



土木系女子学生のための オンラインキャリアセミナー 2024



2024年度も「学生の皆さん！このイベントに参加して、キャリア形成に役立ててみませんか？」の声掛けのもと、様々な土木分野で活躍する新卒からベテランまで幅広い層の女性技術者が経験を交えて、学生の皆さんとワークライフを語るオンラインキャリアセミナー2024を開催しました。

■ 開催概要

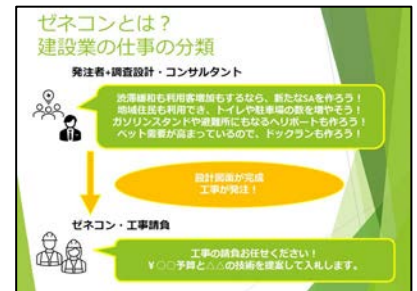
- 開催日：2024年11月16日（土）9：30～12：30
- 場所：オンライン（Zoom開催）
参加人数：14名（※うち正会員9名、その他社会人4名、その他学生1名）
- 内容：基調講演・ライフスタイル紹介～ちょっと先輩の一日～・グループディスカッション

■ ライフスタイル紹介①：関 七美さん

- タイトル：ちょっと先輩の一日
- ご所属：青木あすなろ建設株式会社 土木技術本部 生産性推進部

ご自身のご経歴や現在の仕事内容等をご説明いただいた後、「ゼネコンとは？」というテーマで、実際に携わられた複数の現場の事例紹介と合わせて、業務の流れや一日の過ごし方をご説明いただきました。

幅広い土木業界の働き方として、現場勤務と本社勤務の違いについて、両方をご経験されている関さんならではの実感をお聞きすることができ、改めて、ゼネコンを知る機会になったとともに、視野が広がった、勉強になったというご意見を多数いただきました。

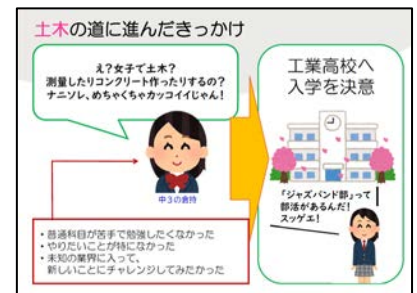


■ ライフスタイル紹介②：倉持 実佳さん

- タイトル：ちょっと先輩の一日～土木業界で感じたギャップ～
- ご所属：茨城県企業局 施設課

「土木の道を選んだきっかけ」として、中学3年生の時に接したジョブ紹介で、“女子で土木！カッコイイじゃん！”という感想から工業高校に進学されたという、こちらの心を鷲掴みにされる展開で始まった講演でした。

実際に土木業界に入って感じられている面白いこと・大変なことを、公私に渡ってお話くださり、たいへん充実されている日々を過ごされているなど感じました。また、学生さんからも働く上で意識していることやアドバイス等を聞くことができ、非常に参考になったという感想をいただきました。



■ 基調講演：講師 児玉 ひと美さん

- タイトル：令和時代のけんせつ小町
- ご所属：佐藤工業株式会社 東北支店

「令和時代のけんせつ小町」というタイトルで始まった講演は、良き先輩、良き育成環境に恵まれた若手世代から「初工事主任」で意気込む小町が見舞われた東日本大震災時の大事件を経て、信念を持ち続け、現場を盛り立てる現場所長になられ、「土木の魅力」を体現されるまでのドラマティックなお話を、その時々のご感情とともにお伝えいただき圧倒される思いで拝聴しました。

自己紹介 児玉 ひと美 (43歳 入社20年) ※任職工業	
経歴	平成 11年 4月(22歳) 佐藤工業株式会社 東北支店内勤員
	平成 18年 1月(29歳) ニンギン製作所 上海支店
	平成 20年 1月(31歳) 仙台市地下鉄東支線建設事業 工事係
	平成 24年 1月(35歳) 仙台市地下鉄東支線建設事業 工事係
	平成 24年 12月(35歳) 中山道建設事業 工事主任
	平成 25年 11月(36歳) セブシ建設事業 監理技術者
	平成 27年 12月(38歳) 伊達市東部水防建設事業 工事係長
	平成 31年 1月(42歳) 佐藤工業株式会社 現場代理人・工事係長
	令和 3年 4月(43歳) 伊達市東部水防建設事業 現場代理人・作業所長
	令和 9年 10月(49歳) 伊達市東部水防建設事業 現場代理人・作業所長

参加者の皆さんからも、「働く上での熱い想いや多くのメッセージを伝えていただき、自身の悩んでいるところと被る部分も多く、とても勉強になりました」、「児玉さんの土木・現場に対する熱い想いに感動し、現場に出たくなった。現場をオーケストラ、所長を指揮者にみたてた話は秀逸だった」、「現場を仕切る所長が女性であることに驚きましたが、肩ひじを張らず、とてもしなやかに所長を務めていらっしゃるのことが分かり、勇気づけられました。自分らしく、真っすぐに進んでいけばいいと教えていただいた気がしています」という熱い感想が寄せられました。

■ グループディスカッション

学生さんと社会人をバランスよく混合し、3つのグループ（3～5名）に分かれ、各班のファシリテーターを中心に、グループディスカッションを行いました。テーマは、申込時に回答いただいた『当日、聞いてみたいこと』を参考に、以下の流れで議論を進めました。

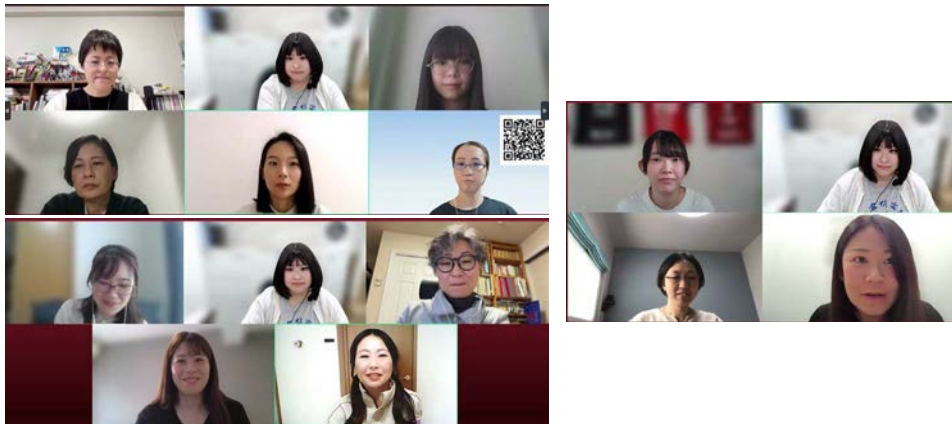
今回は各班とも少人数での設定になったことから、和気藹々とした雰囲気の中で忌憚のないやりとりが展開されていました。アンケートでも、グループディスカッションへの感想として、『面白いアイデアが出てとても有意義な時間となった』、『興味深い話が聞けた』、『今後もこのような話ができるといいなと思いました』といった参考になった、勉強になったという感想をたくさんいただき、感激致しました。

ディスカッションの流れ

①自己紹介

②テーマ

- ・各講演に対する感想
- ・学生さんからのご質問
- ・ワークライフバランスについて
- ・キャリアアップについて
- ・職場の女性技術者対象の取り組みについて
- ・残業や在宅勤務といった働き方について



各グループでのディスカッションの様子▲

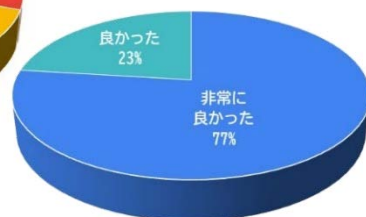
■ 開催後アンケート

今回のセミナーでは、参加者の方からも、「内容はとても良かったが、学生の参加が少ないので残念だった。学生が増えるような活動になれば良い」といったご意見を多数いただきました。いただいたご意見を参考に次回に向けて、ニーズに合った開催時期や内容などにブラッシュアップしていければなど感じました。

また、全体の感想としては、大半の方から『良かった』との回答いただき、安堵致しました。

※3頁以降に、アンケート結果を掲載しています。

● 参加者の世代



● イベント全体の感想

■ 振り返り～セミナーを終えて～

今回は、多数のご意見をいただきました通り「学生さんの参加の少なさ」を痛感するとともに、社会人の皆さまの参加も減りつつあり、開催時期など今後の見直しを考える回となりました。

しかしながら、ライフスタイル紹介からは、若い方からの同世代の考えが参考になったといった意見や中堅の方からの初心を思い出したといった感想などが聞かれるとともに、見玉さんの基調講演には、ベテラン勢からの土木業界に対する熱い熱い想いがたくさん寄せられ、改めて土木業界が変容している様子を窺い知ることができました。

普段は発信できない想いや悩みを共有したり、若い女性技術者の皆さんの拠り所にしていただける本セミナーを今後も継続して行ってほしいと個人的には思っています。

ご講演をいただきました見玉さん、関さん、倉持さん、改めて貴重なお話をありがとうございました。また、ご参加いただきました皆さま、本セミナーのスタッフの皆さま（中田支部長、井上さん、奥田さん）、本当にありがとうございました。おかげさまで 2024 年度も大成功となりました。次回、バージョンアップする（であろう）本セミナーにご期待ください。



報告：河添 典子（東日本支部）

■ アンケート結果報告

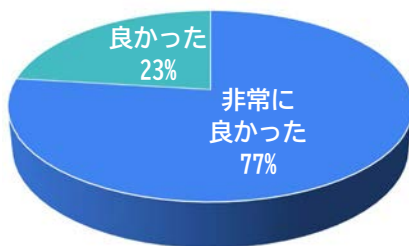
● 今回のイベントに参加された理由を教えてください。(複数回答可・N=13)

今回のイベントに参加された理由 (複数回答可)	%
【学生】 社会人になるにあたっての準備のため	3.6%
女性土木技術者同士の交流を図るため	39.3%
ワークライフバランスの参考にするため	28.6%
【社会人】 若手・後輩へのアドバイスや応援のため	28.6%

● 今回のイベントを知った経緯を教えてください。(複数回答可・N=13)

セミナーを知った経緯	%
土木技術者女性の会のお知らせ (ウェブサイト・メーリングリスト・メールニュース) から	38.5%
土木技術者女性の会の知人から, 5. 職場の知人 (上司・先輩・同期・後輩・取引先など) から	7.7%
大学の知人 (先生・先輩・同期・後輩・卒業生など) から	7.7%
職場の知人 (上司・先輩・同期・後輩・取引先など) から	7.7%
スタッフ・講師として参加	38.5%

● 今回のイベント全体の感想を教えてください。(N=13)



ご意見(抜粋)

- 社会に出る際に女性技術者のお話を改めて聞く機会が得られたから。(大学生)
- 私自身初めてのイベント参加でしたが、想像していたよりも深い交流があり、今後も積極的に参加しようと思いました。(社会人 (1~5年目))
- 様々な職種の方々のお話を聞いて大変有意義な時間となりました。(社会人 (6~10年目))
- 聴講とグループディスカッションと、午前中のみでありながら、非常に充実した時間を過ごすことができました。(社会人 (21年目以上))
- 内容としては非常に良かったのですが、学生の参加が少なかったのが残念だった。(社会人 (21年目以上))

● グループディスカッションで話して良かったテーマ、話してみたかったテーマを教えてください。

ご意見(抜粋)

- 一人暮らしに対しての不安があったため、他の方が仕事と両立して行なっていることを知れたこと。(大学生)
- 若い時にしておいてよかった事、アドレスが聞けたことがよかったです。(社会人 (1~5年目))
- 転勤、転属の流れ (地域総合職)、新入社員を定着させるためのシステム (年一の Web アンケートなど) を聞いて大変勉強になりました。(社会人 (1~5年目))
- 育児と仕事を両立できるシステム (業界を挙げて保育を支援する等) などの面白いアイデアが出てとても有意義な時間となりました。(社会人 (6~10年目))
- 出産・育児に関してのテーマで話をする機会が欲しいと思いました (社会人 (11~20年目))
- 派閥問題などの、なかなか表に出ない、聞きづらい話をお互いに聞いたことが大きな収穫でした。男性の多い業界で、男性が作る派閥に一 (いち) メンバーとしても入りづらいので、情報が入手しにくいので、今後もこのような話ができるといいなと思いました。(社会人 (11~20年目))
- 社会人として心がけている・意識していること、健康管理のためにやっていること、社会人になってからできた趣味など興味深かったです。(社会人 (21年目以上))

● 参加した感想、良かったこと、印象に残ったこと、気づいたことを教えてください。

ご意見(抜粋)

- 女性技術者の方々の働く上で意識していることやアドバイスを今回聞く事ができて、社会人になる自覚がさらに得られました。ありがとうございました。(大学生)
- 年齢層、業種において幅広く参加されていて、そのような方からの貴重な話が聞けて良かったです。(社会人(1~5年目))
- 講演を聞いて、改めて土木が好きなんだと伝わってくる内容と、やりがいをもってこの建設業界働いているんだと感じることができました。同じ業界の皆さんが誇りとやりがい、楽しさを感じて仕事していることを知れて私も頑張ろうとモチベーションが上がりました。児玉さんの先陣切って所長をやられている姿、カッコ良かったです。所長が失踪したことがあるくらい、所長が大変な業務だということを知っていながら、所長をやりたいと言えるのがすごいと思いました。(社会人(6~10年目))
- グループディスカッションでの他社・他業種の方との情報交換が大変有意義な時間となりました。管理職としての悩みを持っている方も多くおり、今回は学生向けのセミナーでしたが管理職向けのセミナーがあれば参加したいと思いました。(社会人(11~20年目))
- 社内ではプライベートも考慮したキャリア形成について相談できる先輩がいないので、このような機会はとてもありがたかったです。今回のセミナーでは、土木以外からの入社や、官・民・メーカーなどの様々な職種の説明、年の近いロールモデルを伺うことができました。(社会人(11~20年目))
- ちょっと先輩と基調講演、そこからグループディスカッションという流れはとてもよいと感じた。学生参加者が積極的に質問してくれたのは嬉しかった。児玉さんの土木屋人生のお話は、最近薄れかけてきている「土木愛」を再燃させるきっかけとなった。所長としてのマネジメント部分に特化したお話も、もう少し聞いてみたいと思った。(社会人(21年目以上))

● 今後のキャリアセミナーで行ってほしいこと、改善点、ご提案などを教えてください。

ご意見(抜粋)

- 学生の参加者数が少なく感じました。参加者の募集方法を検討した方がよいと感じました。(社会人(11~20年目))
- 学生を集めることが困難になってきているので、「女子学生のための」とうたわずに、幅広い層を対象にしたキャリアセミナーにしていたほうがよい気がした。また、社会人の参加者も増やしたいと思い、広報についての課題が残る。(社会人(21年目以上))

● Zoomでの開催について、感想、改善点、ご提案などを教えてください。

ご意見(抜粋)

- 初回だったためZoomで気軽に参加できて良かったです。対面での実施も是非ともお願いしたいです。(社会人(6~10年目))
- 対面の良さもあると思うのですが、WEBだと全国各地の地域的な話も伺えるので、良かったと思います。(社会人(11~20年目))
- 次回こそはハイブリッドで開催頂けると嬉しいです。(社会人(21年目以上))

● 女性技術者が集まる場として、参加してみたい企画があれば教えてください。(複数回答可)

参加してみたい企画(複数回答可)	%
1. 気軽な交流会	21.3%
2. 現場見学会	14.9%
3. 他業種の女性との交流会	12.8%
4. キャリアパス形成に関するセミナー・講演会・意見交換会	17.0%
5. ダイバーシティ推進に関するセミナー・講演会・意見交換会	6.4%
6. 働き方改革に関するセミナー・講演会・意見交換会	19.1%
7. 専門分野の勉強会	8.5%